



2. Rémunérations et avantages de toute nature<sup>2</sup> qui découlent des mandats visés aux tirets 1er à 5<sup>o</sup> et 7 de l'article 3§1er alinéa 2, des fonctions dérivées de ces mandats visées au 6ème tiret de l'article 3§1er alinéa 2<sup>1</sup>, accompagnées des fiches fiscales

| RÉMUNÉRATIONS             | MONTANTS  |
|---------------------------|-----------|
| Échevine                  | 63.954,90 |
| Police Fédérale           | 18.396,54 |
|                           |           |
|                           |           |
|                           |           |
|                           |           |
|                           |           |
|                           |           |
|                           |           |
|                           |           |
| AVANTAGES DE TOUTE NATURE | MONTANTS  |
|                           |           |
|                           |           |

3. Liste des autres activités exercées à titre privé, en ce compris celles exercées en société (énumération)

| AUTRES ACTIVITÉS EXERCÉES À TITRE PRIVÉ |
|---|
|   |
|   |
|   |
|   |
|   |

<sup>2</sup> On entend par « avantages de toute nature », les avantages imposables en vertu du Code d'impôt sur les revenus en d'autres termes, les avantages imposables perçus du chef ou au titre de l'activité professionnelle.

<sup>3</sup> Il s'agit du montant brut en euros de toutes les rémunérations, indemnités, en ce compris les indemnités pour fonctions spéciales, traitements ou jetons de présence et avantages de toute nature découlant de l'exercice :

1. D'un mandat électif européen, fédéral, communautaire, régional et bicommunautaire ou communal ;
2. D'un mandat exécutif ;
3. D'un mandat au sein d'une instance internationale ;
4. D'un mandat au sein d'un organisme public fédéral, communautaire, régional, bicommunautaire ou local ;
5. D'un mandat ou d'une fonction au sein de toute autre structure publique ou privée, soumise à la législation sur les marchés publics ;
6. D'une mandat dans toute structure, publique comme privée, exercé sur désignation du Gouvernement et/ou du Collège réuni pour les y représenter.

<sup>4</sup> Electives ou non

4. Rémunérations perçues pour l'exercice d'une fonction visée au 5<sup>ème</sup> tiret de l'article 3§1er<sup>5</sup> et les rémunérations<sup>6</sup> perçues pour l'exercice d'une activité reprise sous le littera b)<sup>7</sup> pour la période correspondant à l'exercice fiscal qui précède la déclaration<sup>8</sup>

| RÉMUNÉRATIONS EXERCICE FONCTIONS 5 <sup>ÈME</sup> TIRET | MONTANTS |
|---|----------|
|   |          |
|   |          |
|   |          |
| RÉMUNÉRATIONS EXERCICE ACTIVITÉS LITTERA B)             | MONTANTS |
|   |          |
|   |          |

Fait à Auderghem le 30.09.2024

Nombre d'annexes : 2

Signature :



<sup>5</sup> Il s'agit d'un mandat ou d'une fonction au sein de toute autre structure, publique ou privée, soumise à la législation sur les marchés publics.

<sup>6</sup> Tout revenu qui n'est pas perçu sur une base régulière est calculé sur une base annuelle, divisé par 12 et placé dans l'une des catégories de revenus.

<sup>7</sup> Autres activités exercées à titre privés, en ce compris celles exercées en société.

<sup>8</sup> Seules les catégories de revenus suivantes, exprimées en euro bruts, sous déduction des frais professionnels fiscalement admis :

- Pas de rémunérations ;
- De 1 à 499 euros bruts par mois ;
- De 500 à 1.000 euros bruts par mois ;
- De 1.001 à 5.000 euros bruts par mois ;
- De 5.001 à 10.000 euros bruts par mois ;
- Plus de 10.000 euros bruts par mois, montant arrondi à la dizaine de milliers d'euros la plus proche.

| Rémunérations (281.10) - Revenus 2023  |  | 28-02-2024   |
|--|--|--|
| 1. Numéro de suite : 172   | 2. Date de l'entrée : 01/01/2022 Date de la sortie :   |  |
| <b>3. Débiteur des revenus :</b>   |  |  |
| Administration Communale de Auderghem<br>Rue Emile Idiers 12<br>1160 Auderghem 00000<br>N° d'entreprise (BCE) : 0207.540.408   |  |  |
| 4.   | Expéditeur :<br>Commune d'Auderghem<br>Rue Emile Idiers 12<br>1160 AUDERGHEM<br>0207.540.408 | Bénéficiaire :<br>DEFOSSET Eloise<br>Avenue Gustave Demey 31<br>1160 AUDERGHEM |
| 5. Numéro national : 910308-520-08<br>Numéro d'identification fiscal à l'étranger :<br>Date de naissance : Lieu de naissance : |  |  |
| 6. RÉMUNÉRATIONS (autres que visées sous 10, 11a et 12a)   |  | 63.954,90  |
| a) Rémunérations:  |  |  |
| b) Avantages de toute nature : Nature :  |  |  |
| c) Timbres fidélité :  |  |  |
| d) Options sur actions   |  |  |
| Montant (actions attribuées en 2023)   |  |  |
| Montant (actions attribuées de 1999 à 2022)  |  |  |
| Pourcentage(s) : %   |  |  |
| e)Avantage de toute nature issu d'allocations de chômage temporaire directement remboursées à l'ONEM :                         |  |  |
| A. TOTAL (6a + 6b + 6c + 6d + 6e) :  | 250  | 63.954,90  |
| 7. Revenus taxables distinctement  |  |  |
| a) Pécule de vacances anticipé (autres que ceux visés sous 11b et 12b) :   | 251  |  |
| b) Arriérés (autres que visés sous 9b, 11c et 12c) :   | 252  |  |
| c) Indemnités de dédit (autres que visés sous 11d et 12d) et indemnités de reclassement :                                      | 308  |  |
| d) Rémunération du mois de décembre (Autorité publique)  |  |  |
| 1° ordinaires (autres que visées sous 2°) :  | 247  |  |
| 8. Timbres intempéries (travailleurs du secteur de la construction CP 124) :   | 271  |  |
| 9. Avantages non récurrents liés aux résultats   |  |  |
| a) Avantages :   | 242  |  |
| b) Arriérés :  | 243  |  |
| 10. Imposable au taux de 33% :   |  |  |
| Travailleur occasionnel dans le secteur Horeca   |  |  |
| Travailleur pensionné dans le secteur des soin   |  |  |
| Total (2.132+2.178) :  | 263  |  |
| 11. Rémunérations obtenues par des sportifs dans le cadre de leurs activités sportives   |  |  |
| a) Rémunérations :   | 273  |  |
| b) Pécule de vacances anticipé :   | 274  |  |
| c) Arriérés :  | 275  |  |
| d) Indemnités de dédit :   | 276  |  |

|   |  |     |
|---|--|-----|
| 12. Rémunérations obtenues par des arbitres de compétitions sportives pour leurs prestations arbitrales, ou par des formateurs, des entraîneurs et des accompagnateurs pour leur activité au profit de sportifs |  |     |
| a) Rémunérations :  |  | 277 |
| b) Pécule de vacances anticipé :  |  | 278 |
| c) Arriérés :   |  | 279 |
| d) Indemnités de dédit :  |  | 280 |
| 13. PC Privé: Montant de l'intervention de l'employeur :  |  | 240 |
| 14. Intervention dans les frais de déplacement :  |  |     |
| a) Transport public en commun :   |  |     |
| b) Transport collectif organisé   |  |     |
| Convention individuelle tenue à disposition : pas d'application   |  |     |
| c) Autre moyen de transport :   |  |     |
| Total :   |  | 254 |
| 15. Fonds d'Impulsion   |  |     |
| Prime du Fonds d'Impulsion pour la médecine générale obtenue par un médecin généraliste agréé pour s'installer dans une zone « prioritaire » :  |  | 267 |
| 16. Retenues pour pensions complémentaires  |  |     |
| a) Cotisations et primes normales :   |  | 285 |
| b) Continuation individuelle d'un engagement de pension :   |  | 283 |
| Caisse ou société :   |  |     |
| c) Cotisations et primes de pension libre complémentaire pour les travailleurs salariés salariés :  |  | 387 |
| Caisse :  |  |     |
| 17. Rémunérations pour heures supplémentaires dans l'horeca qui entrent en ligne de compte pour l'exonération :   |  |     |
| a) auprès d'employeurs qui n'utilisent pas le système de caisse enregistreuse   |  |     |
| 1° Rémunération ordinaires :  |  | 335 |
| Nombre d'heures :   |  | 336 |
| 2° Arriérés :   |  | 337 |
| Nombre d'heures :   |  | 338 |
| b) auprès d'employeurs qui utilisent le système de caisse enregistreuse   |  |     |
| 1° Rémunération ordinaires :  |  | 395 |
| Nombre d'heures :   |  | 396 |
| 2° Arriérés :   |  | 397 |
| Nombre d'heures :   |  | 398 |
| 18. Heures supplémentaires qui donnent droit à un sursalaire (à partir du 01/07/2005)   |  |     |
| a) Nombre total d'heures supplémentaires effectivement prestées   |  |     |
| 1) qui entrent en considération pour la limite jusqu' à 180 heures  |  |     |
| qui entrent en considération pour la limite jusqu' à 180 heures (Construction avec système d'enregistrement)  |  |     |
| Total (2.118+2.176) :   |  | 305 |
| qui entrent en considération pour la limite jusqu'à 360 heures :  |  | 317 |
| b) Base de calcul du sursalaire relatif aux heures supplémentaires donnant droit à une réduction de   |  |     |
| - 66,81% :  |  | 233 |
| Nombre d'heures :   |  |     |
| - 57,75% :  |  | 234 |
| Nombre d'heures :   |  |     |

|   |     |           |
|---|-----|-----------|
| 19. Rémunérations qui entrent en ligne de compte pour l'exonération pour les heures supplémentaires volontaires ou heures supplémentaires nettes dans le secteur public   |     |           |
| Heures supplémentaires volontaires prestées à partir du 01.07.2023 dans le cadre de la relance  |     |           |
| Rémunérations :   | 381 |           |
| 2) Heures supplémentaires prestées et payées à partir du 01.07.2023 :   | 382 |           |
| Heures supplémentaires volontaires prestées en 2022 dans le cadre de la relance   |     |           |
| Rémunérations :   | 378 |           |
| 2) Heures supplémentaires prestées en 2022 et payées en 2023 :  | 379 |           |
| Heures supplémentaires volontaires prestées en 2021 dans le cadre de la lutte contre la COVID-19 et/ou dans le cadre de la relance ou des heures supplémentaires nettes prestées en 2021 dans le secteur public |     |           |
| Rémunération  |     |           |
| pour heures supplémentaires prestées du 01.01.2021 au 30.06.2021 inclus chez des employeurs des secteurs cruciaux ou dans le secteur public   |     |           |
| pour heures supplémentaires prestées du 01.07.2021 au 31.12.2021 inclus dans le cadre de la relance   |     |           |
| TOTAL :   | 310 |           |
| Heures supplémentaires  |     |           |
| prestées du 01.01.2021 au 30.06.2021 inclus chez des employeurs des secteurs cruciaux ou dans le secteur public et payées en 2023   |     |           |
| prestées du 01.07.2021 au 31.12.2021 inclus dans le cadre du plan de la relance et payées en 2023   |     |           |
| TOTAL :   | 311 |           |
| 20. Prime pouvoir d'achat :   | 386 |           |
| 21. Précompte professionnel   |     |           |
| a) basé sur les revenus reçus de l'employeur  |     | 21.942,72 |
| b) basé sur les revenus reçus d'une société étrangère liée à l'employeur  |     |           |
| Total :   | 286 | 21.942,72 |
| 22. Cotisation spéciale pour la Sécurité Sociale :  | 287 |           |
| 23. Personnel statutaire du secteur public qui n'est pas sous contrat de travail :  | 290 | NON       |
| 24. Bonus à l'emploi :  | 284 |           |
| 25. Renseignements divers   |     |           |
| a) Déplacements par cycle ou par speed-pedelec :  |     |           |
| Km :  |     |           |
| Indemnité totale :  |     |           |
| b) Dépenses propres à l'employeur   |     |           |
| - Indemnités forfaitaires sur base de normes sérieuses  |     |           |
| - Indemnités forfaitaires en absence de normes sérieuses  |     |           |
| - Indemnités sur base de justificatifs  |     |           |
| - Mention : INDEMNITÉ DE MOBILITÉ montant total payé ou attribué (la partie taxable doit être ajoutée au Total rémunérations)   |     |           |
| c) Pourboires :   |     |           |
| - Code : 00   |     |           |
| - Forfait Séc. Soc :  |     |           |
| Pourboires : montant :  |     |           |
| d) Travailleurs frontaliers : Nombre de jours de sortie de zone frontalière :   |     |           |
| e) Revenus exonérés perçus en exécution d'un contrat de travail flexi-job :   |     |           |
| f) Prime bénéficiaire :   |     |           |
| g) Budget de mobilité: montant total :  |     |           |
| h) Convention de premier emploi: supplément compensatoire :   |     |           |
| i) Pompier volontaire, ambulancier volontaire et agent volontaire de la Protection civile?: allocations qui entrent en ligne de compte pour l'exonération :   |     |           |
| j) Job d'étudiant   |     |           |
| - montant total de toutes les rémunérations payées dans le cadre d'un contrat d'occupation d'étudiant :   |     |           |
| - rémunérations spécifiques payées en 2023 pour des prestations spécifiques effectuées en 2023, 2022, 2021 et/ou 2020 :   |     |           |

|   |  |
|---|--|
| <p>26. Rémunération et autres avantages reçus d'une société étrangère liée à l'employeur</p> <p>a) Code 250</p> <p>1° Rémunération, pas mentionné dans 2°, 3°, 4°</p> <p>2° Actions</p> <p>3° Bonus, primes et options sur actions</p> <p>4° Avantages de toute nature</p> <p>b) Autres codes</p> <p>Code :</p> <p>Montant</p> <p>Code :</p> <p>Montant</p> <p>Code :</p> <p>Montant</p> <p>Code :</p> <p>Montant</p> |  |
| <p>27. Non-résident employé comme travailleur saisonnier dans l'agriculture et l'horticulture soumis au précompte professionnel libératoire qui a fourni une attestation de résidence :</p>   |  |
| <p>28. Cadre ou chercheur étranger :</p>  |  |
| <p>29. Régime spécial d'imposition pour les contribuables impatriés</p> <p>a) Dépenses répétitives</p> <p>b) Autres dépenses résultant directement de l'emploi en Belgique</p> <p>c) Montant brut des rémunérations</p>   |  |
| <p>30. Rétributions payées ou attribuées pour des prestations effectuées dans le cadre des activités d'association après le dépassement d'une limite horaire : pas d'application</p>  |  |
| <p>Rémunérations recueillies en raison de l'activité exercée à bord d'un navire marchand par :</p> <p>Rémunérations et indemnités du bénéficiaire exonérées sous réserve de progressivité (option réservée à certaines organisations internationales)</p>   |  |



|   |     |        |
|---|-----|--------|
| 18 HEURES SUPPLEMENTAIRES QUI DONNENT DROIT A UN SURSALAIRE   | --- |        |
| a) Nombre total d'heures de travail suppl.effectiv prestées   | --- |        |
| 1) - qui entrent en ligne de compte pour limite jusqu'à 180h  | --- |        |
| - pour limite jusqu'à 180h (constr. avec sys. enregistr.)   | --- |        |
| Total   | 305 |        |
| - prestées jusqu'au 30.06.2021 inclus   | 312 |        |
| - prestées à partir du 01.07.2021   | 313 |        |
| 2) qui entrent en ligne de compte pour la limite jusqu'à 360  | 317 |        |
| b) Base de calcul du sursalaire relatif à ces heures  | --- |        |
| donnant droit à une réduction de 66.81%   | 233 |        |
| Nombre d'heures   | --- |        |
| donnant droit à une réduction de 57,75%   | 234 |        |
| Nombre d'heures   | --- |        |
| 19 REMUNERATIONS QUI ENTRENT EN LIGNE DE COMPTE POUR L'EXONERATION POUR HEURES SUPPLEMENTAIRES VOLONTAIRES OU HEURES SUPPLEMENTAIRES NETTES DANS LE SECTEUR PUBLIC            | --- |        |
| a) heures supplémentaires volontaires prestées à partir du 01.07.2023 dans le cadre de la relance   | --- |        |
| 1) Rémunérations  | 381 |        |
| 2) Heures supplémentaires prestées et payées à partir du 01.07.2023   | 382 |        |
| b) heures supplémentaires volontaires prestées en 2022 dans le cadre de la relance  | --- |        |
| 1) Rémunérations  | 378 |        |
| 2) Heures supplémentaires prestées en 2022 et payées en 2023 et le 30.06.2021 inclus auprès d'employeurs appartenant aux secteurs cruciaux ou dans le secteur public          | 379 |        |
| - pour heures supplémentaires prestées entre le 01.07.2021 et le 31.12.2021 dans le cadre de la relance   | --- |        |
| TOTAL   | 310 |        |
| 2) Heures supplémentaires   | --- |        |
| c) heures suppl. volontaires prestées en 2021 dans le cadre de la lutte contre la COVID-19 et/ou cadre de la relance ou heures suppl. prestées en 2021 dans le secteur public | --- |        |
| 1) Rémunération   | --- |        |
| '- pour heures supplémentaires prestées entre le 01.01.2021 et le 30.06.2021 inclus auprès d'employeurs appartenant aux secteurs cruciaux ou dans le secteur public           | --- |        |
| '- pour heures supplémentaires prestées entre le 01.07.2021 et le 31.12.2021 dans le cadre de la relance  | --- |        |
| TOTAL   | 310 |        |
| 2) Heures supplémentaires   | --- |        |
| '- prestées du 01.01.2021 au 30.06.2021 auprès d'employeurs des secteurs cruciaux ou publics et payées en 2023  | --- |        |
| '- prestées du 01.07.2021 au 31.12.2021 inclus dans le cadre de la relance et payées en 2023  | --- |        |
| TOTAL   | 311 |        |
| 20 PRIME POUVOIR D'ACHAT QUI ENTRE EN LIGNE DE COMPTE POUR L'EXONERATION  | 386 |        |
| 21 PRECOMPTE PROFESSIONNEL  | --- |        |
| a) Calculé sur les revenus reçus de l'employeur   | --- | 4,71   |
| b) Calculé sur les revenus reçus d'une société étrangère  | --- | ---    |
| TOTAL   | 286 | 4,71   |
| 22 COTISATIONS SPECIALES POUR LA SECURITE SOCIALE   | 287 | 61,80  |
| 23 PERSONNEL DU SECTEUR PUBLIC SANS CONTRAT DE TRAVAIL  | 290 | OUI    |
| 24 BONUS A L'EMPLOI   | 284 |        |
| 25 RENSEIGNEMENTS DIVERS  | --- |        |
| a) Déplacements en cycle ou en speed-pedelec  | --- |        |
| Km  | --- |        |
| Indemnité totale  | --- |        |
| b) Dépenses propres à l'employeur   | --- |        |
| Indemnités forfaitaires sur base de normes sérieuses  | --- | 60,00  |
| Indemnités forfaitaires en absence de normes sérieuses  | --- |        |
| Indemnités sur base de justificatifs  | --- | 119,25 |
| Indemnité de mobilité   | --- |        |
| c) Pourboires   | --- |        |
| Code  | --- |        |
| Forfait Sec.Soc.  | --- |        |
| Pourboires montant  | --- |        |
| d) Travailleurs frontaliers: nombre de jours  | --- |        |
| e) Revenus d'un contrat de travail flexi-job  | --- |        |
| f) Prime bénéficiaire   | --- |        |
| g) Budget mobilité  | --- |        |
| h) Convention de premier emploi: supplément compensatoire   | --- |        |
| i) Pompier volontaire, ambulancier et agent volontaire  | --- |        |
| j) Job d'étudiant   | --- |        |
| montant total de toutes les rémunérations payées totale bedra   | --- |        |
| rémunérations spécifiques payées en 2023 pour des prestations spécifiques effectuées en 2023, 2022, 2021 et/ou 2020   | --- |        |
| 26 REMUNERATIONS RECUS D'UNE SOCIETE ETRANGERE LIEE   | --- |        |
| a) Code 250   | --- |        |
| 1° Rémunérations autres que 2°, 3° et 4°  | --- |        |
| 2° Actions  | --- |        |
| 3° Bonus, primes et options sur actions   | --- |        |
| 4° Autres avantages de toute nature   | --- |        |
| Autres cadres   | --- |        |
| Code  | --- |        |
| Montant   | --- |        |
| Code  | --- |        |
| Montant   | --- |        |
| Code  | --- |        |
| Montant   | --- |        |
| Code  | --- |        |
| Montant   | --- |        |
| 27 TRAVAILLEUR SAISONNIER ETRANGER  | --- | NON    |
| 28 CADRE OU CHERCHEUR ETRANGER  | --- | NON    |

Indemnité de détachement  
29 REGIMES SPECIAUX D'IMPOSITION POUR LES CONTRIBUABLES  
IMPATRIES ET LES CHERCHEURS IMPATRIES  
a) Dépenses répétitives  
b) Autres dépenses résultant directement de l'emploi en  
Belgique  
c) Montant brut des rémunérations  
30 REMUNERATIONS PAYEES OU ATTRIBUEES POUR DES  
PRESTATIONS EFFECTUEES DANS LE CADRE DES ACTIVITES  
D'ASSOCIATION APRES LE DEPASSEMENT D'UNE LIMITE HORAIRE

---  
---  
---  
---  
---  
---  
---  
---  
---  
---

NON